

Claudia Seidel

Coaching im Businesskontext – allein, zu zweit, im Team

Meine Vision ist es, dass sich alle Mitarbeiter:innen bei der Arbeit im Flow befinden, die Zusammenarbeit im Team nicht nur effizient, sondern auch inspirierend ist und dass Ihr Unternehmen so attraktiv ist wie nie zuvor.

Um das zu verwirklichen, biete ich **Business-Coaching** für einzelne Fach- und Führungskräfte an sowie für Business-Partner und Teams (**Teamcoaching**).

Durch ein **Konflikt-Coaching (Business-Mediation)**

unterstütze ich beim Finden von Konfliktlösungen und in einer

Workshop-Moderation bzw.

Facilitation

strukturiere und visualisiere ich Themen und

Anliegen, damit sich alle auf die Inhalte konzentrieren können.

Für kleine und mittlere Organisationen (KMU) übernehme ich ganze **Change- oder Organisationsentwicklungsprojekte** mit Prozessberatung und Training.

MEINE SCHWERPUNKTE

- Zusammenarbeit gestalten
- Kommunikation verbessern
- Resilienz fördern, Emotionen regulieren
- Führungskompetenz erweitern
- Ziele erreichen
- Konflikte lösen
- Unternehmenskultur verändern
- Neues implementieren

Erfahrung

als Führungskraft

Geschäfts- und Projektleitung u.a. im Rahmen von C-S-X

mit den Branchen

ITK, Druckindustrie, Handwerksbetriebe, Produzierendes Gewerbe, Krankenhäuser, Bildungs- und Pflegeeinrichtungen, Versicherung, Logistik, Verbände, Verwaltung

im öffentlichen Bereich

Auswärtige Amt, GKV-Spitzenverband, Bundesbank, Finanzministerium MV, Kreisverwaltung Teltow-Fläming

Zertifikate



Mitgliedschaft



MEINE ARBEITSWEISE

Als **Coach** bin ich einfühlsame Reflexionspartnerin, kreative Impulsgeberin und strategische Sparringspartnerin.

Als **Workshop-Moderatorin** gebe ich der Themenbearbeitung Struktur und Ausrichtung und binde die Teilnehmenden interaktiv und erkenntnisreich ein, wodurch es zur **Facilitation** wird.

Bei einer **Teamentwicklung** Sorge ich für viele praktischen Erlebnisse mit Reflexion und Hintergrundwissen, gerne mit Outdoor-Elementen.

Und als **Change-Managerin** agiere ich als beratende, den Überblick behaltende und steuernde Prozessbegleiterin.


Ich gebe

Veränderungen

Struktur und Ausrichtung!

MEIN WERDEGANG

In über zehn Jahren als Angestellte Ingenieurin im Produktmanagement ITK, der Systemadministration und im Training, erlebte ich den Unterschied zwischen Führungskräften, die lediglich managen, und solchen, die ihre Mitarbeiter:innen aktiv leiten. Mein Weg hat mir den Unterschied zwischen bloßem Nebeneinander von Kollegen und dem wirkungsvollen Miteinander von Teams verdeutlicht. Das Erkennen der zugrunde liegenden Dynamiken sowie das Teilen dieses Wissens ist seit 2003 meine Berufung geworden.

Nach einer Weiterbildung zur Outdoor-Trainerin gründete ich 2003  Personal-, Team- & Organisationsentwicklung. Es folgten Weiterbildungen im Team-Management-System®, im Einzel- und Team-Coaching (inklusive Zertifizierung), in der Moderation und Business-Mediation sowie der Organisations- und Geschäftsmodellentwicklung. Seit 2020 arbeite ich Solo unter meinem Namen [Claudia Seidel](#).

Kundenstimme

Claudia Seidel sorgt(e) in Workshops und Coachings mit unserer 1. und 2. Führungsebene für neue Erkenntnisse und vor allem für Ergebnisse. Dabei geht Sie strukturiert und gleichzeitig flexibel auf unsere Ziele und Bedürfnisse ein. Sie reflektiert mit uns wertschätzend unsere Stärken und Optimierungsmöglichkeiten und fördert das Formulieren der nächsten Schritte...

*Matthias Frankenstein,
Geschäftsführender
Gesellschafter
mf Mercedöl GmbH*

